

CHECKLISTA

UPPSTART STRATEGISKT KOMPETENSARBETE

1. **Behovsanalys – Sammanställ och var tydlig med era utmaningar**
 - a. För att följa er affärsplan, vilka utmaningar står ni inför?
 - b. Hur kommer omvärlden och er bransch påverka er affär?
 - c. Har ni några "små" tecken på förändringar som behövs?
2. **Målbild - Utgå från dessa frågor för att identifiera kompetenser som krävs**
 - a. Vilka kompetenser behöver ni för att svara på de utmaningar er behovsanalys pekar på?
 - b. Av dessa kompetenser, vilka är absolut viktigast i era olika arbetslag för er kärnaffär, och på vilken nivå?
 - c. Vad anser ledare och medarbetare i organisationen, vilka verktyg behöver de för att stå emot utmaningarna?
3. **Kompetensinventering - Klargör var ni står idag för att kunna identifiera gap mellan nuläge och målbild.**
 - a. Tydliggör vad ni menar med de olika identifierade kompetenserna. Säkerställ att alla är medvetna om vad ni anser att kompetensen innefattar.
 - b. Skapa relevanta skalor och kompetensinventera samtliga medarbetare (förslagsvis genom självskattningar)
 - c. Analysera och bearbeta resultatet tillsammans med ledare
4. **Gap-analys och handlingsplan för att åtgärda luckor**
 - a. Identifiera vilka gap ni ser mellan nuläge och målbild i era affärskritiska kompetenser
 - b. Planera för insatser för att åtgärda dessa gap (ex. utbildning internt, insatser för kompetensspridning mellan kollegor, externa kurser eller rekrytering)
5. **Genomförande (ser olika ut beroende på er plan)**
6. **Uppföljning**
 - a. Har det blivit enklare att möta era största utmaningar?
 - b. Vad ser ni för mätbara skillnader i organisationen?



PeopleProvide



VI KAN HR. KONTAKTA OSS FÖR RÅDGIVNING

www.peopleprovide.se info@peopleprovide.se 070-388 81 44