

Affärsdrivna & Hållbara HR-Tips!

Tips till dig som framgångsrikt vill arbeta med strategiska, hållbara och affärsdrivna HR-initiativ med lönsamhet i fokus i enlighet med de tre P:na – "Planet, People, Profit"





Det är mer brådskande än någonsin för företag och organisationer att ta till konkreta åtgärder för att minska klimatpåverkan av produkter och tjänster.

En viktig, långsiktig affärsutveckling innebär idag att ställa om verksamheten till att bli mer hållbar samtidigt som man inte tappar fokus på lönsamheten.

Här bidrar vi med några inspirerande tankar och hållbarhetstips för att styra kommande projekt till att göra nytta för er verksamhet men även för affären och planeten.

Tips för er

Verksamhet

- Skapa mer hållbara alternativ och använd som en konkurrensfördel.
- Skapa egna alternativa tjänster eller varor som är mer hållbara.
- Samverka med andra organisationer för att tillsammans skapa nya hållbara tjänster, produkter och systemlösningar.
- Förbättra och påverka era leverantörer med uppdaterade inköpskrav som tar hänsyn till hållbarhet, etik och arbetsförhållanden

Tips för er

Ledning & Organisation

- Förbered och peppa er ledning om hållbarhetsredovisning. Var förberedd på att lagstiftning kommer att justeras, även vissa straffavgifter.
- Tipsa styrelsen om hållbarhet på agendan (för dem som ännu inte har det).
- Titta gärna på stora noterade bolag som förbereder sina rapporter utifrån mer hållbarhet, där många av HR nyckeltalen som idag redovisas kan komma att utökas med flertal nyckeltal för mångfaldhet.
- Ta beslut vad som gäller för inköp. Kravmärkning, återbruk, etc
- Ta beslut hur ni ska hantera överskott, oavsett om det gäller mat, datorer, möbler eller delar av er produktion.
- Socialt ansvar (långsiktigt och hållbart)• Arbeta för att främja en fossilfri framtid. Hopp ger möjligheter och därför vill vi påminna om Removal och deras nyhetsbrev som ger hopp för framtiden och berättar hur vi kan hjälpa till samt bidra till ny forskning och innovativa lösningar för att fånga in koldioxidutsläpp.

Tips på

HR-initiativ som skapar affärsdrivna & hållbara bolag

- Mångfald och jämställdhet skapar hållbara och affärsdrivna bolag, hur kan ni förbättra ert pågående arbete?
- Strategisk kompetensutveckling är hållbart utifrån era egna interna behov för att arbeta mer långsiktigt.
- Utbildning inom hållbarhet. Kanske finns intern talang eller kanske ger man HR-chefen ansvaret för hållbarhet i verksamheten.
- Ert arbetsmiljösystematiska arbete. Ta fram konkreta aktiviteter för att minska företagets egna fotavtryck. Kanske genom att se över hur ni reser, er bilpark, möjlighet till cykelbidrag, etc.
- Arbetsmiljöarbete utifrån medarbetarnas hälsa. Vad gör ni idag, vad kan ni göra mer och vilka nya initiativ kan ni skapa?
- Vår framgång som konsultbolag mäter vi i hur mycket av vår tid som bidrar till de globala hållbarhetsmålen och kommer att utse några fokusområden för kommande år, vilka kommer ni ta?

Tillsammans gör vi bättre

Vi hoppas att våra tips, som är baserade på vår egen kunskap och erfarenhet, ska inspirera och skapa förutsättningar för att hitta nya vägar och tankesätt även i ert bolag.

"Planet, People, Profit"



Kontakta oss för rådgivning och konsultstöd



PeopleProvide

Affärsdriven HR - Framgångsfaktorn för lönsamma bolag